



# L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE EST EN PANNE: COMMENT AGIR ?

Monika Queisser

Atelier OCDE-AJEF sur la parité – 7 mars 2016



LES FEMMES, ON CONTINUE À S'ASSEOIR DESSUS  
OU ON CHANGE POUR DE BON ?

Laboratoire  
de l'Égalité

Partager  
une culture commune de Tégalité  
entre les femmes et les hommes.

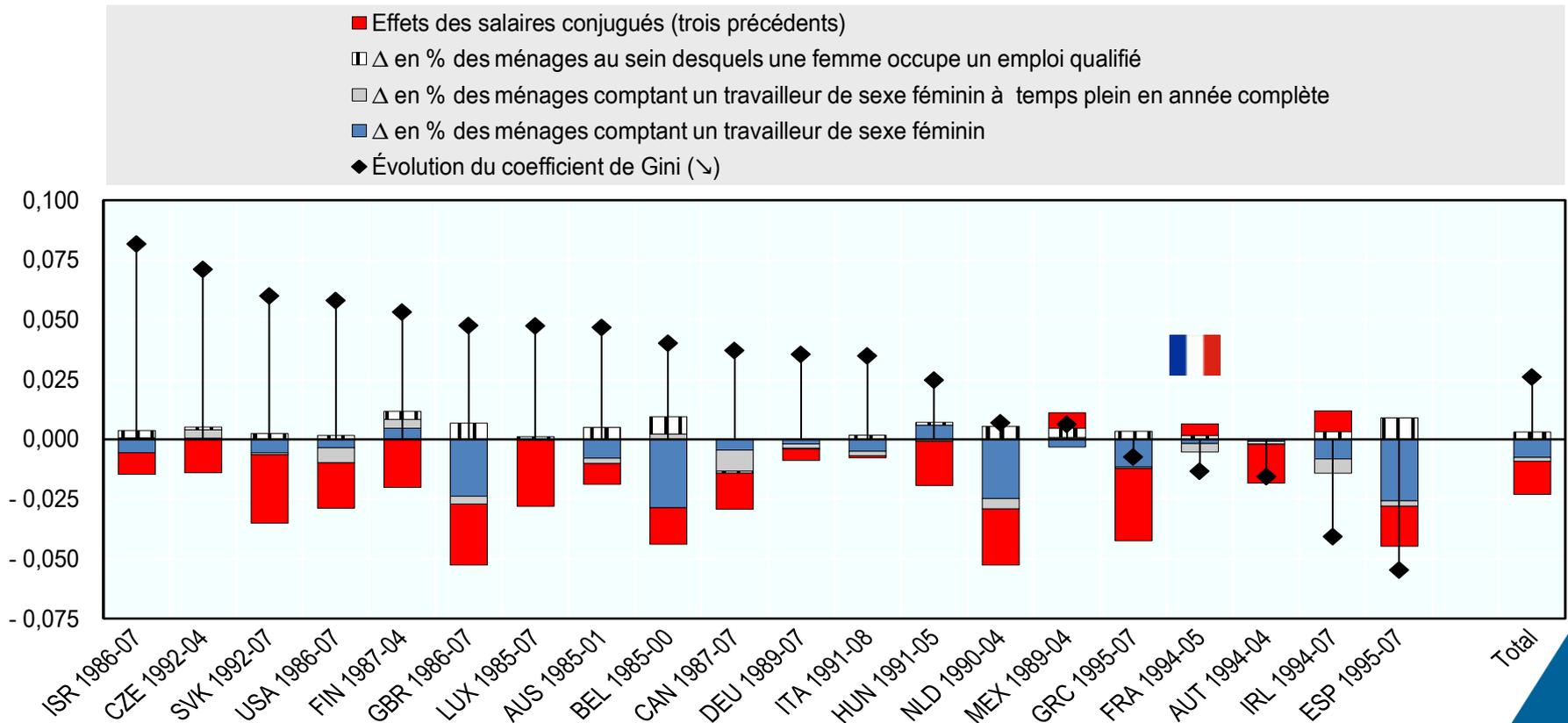
**PRETE  
POUR  
L'EQUALITE**  
Liberté - Egalité - Fraternité

[laboratoiredelegite.org](http://laboratoiredelegite.org)



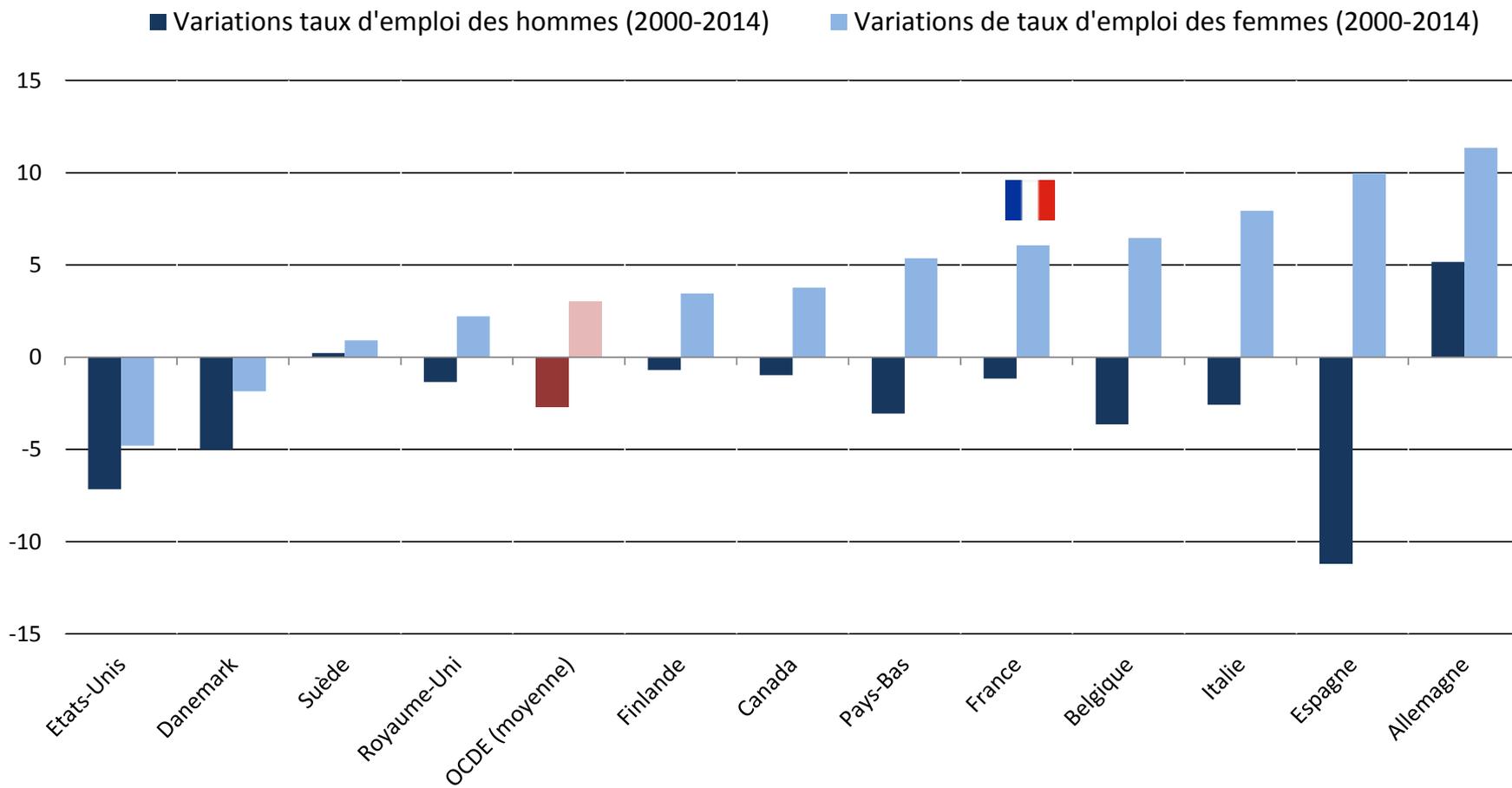
# L'augmentation de l'emploi des femmes contribue à la réduction des inégalités de revenu entre ménages

## Contribution de l'emploi des femmes à la variation de l'indicateur de GINI sur les inégalités de revenu disponible des ménages



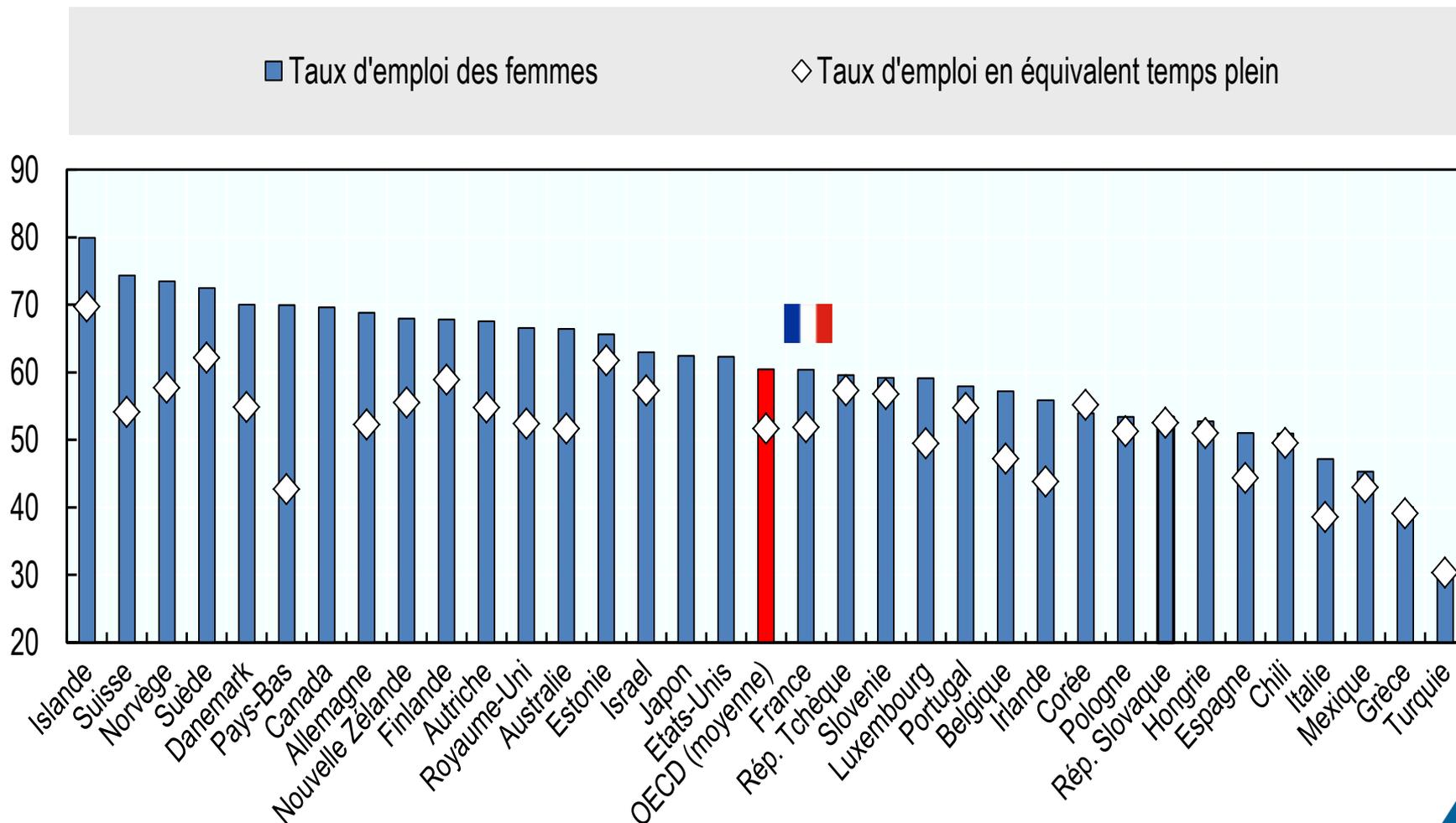


# Un taux d'emploi total qui s'améliore pour les femmes, mais....



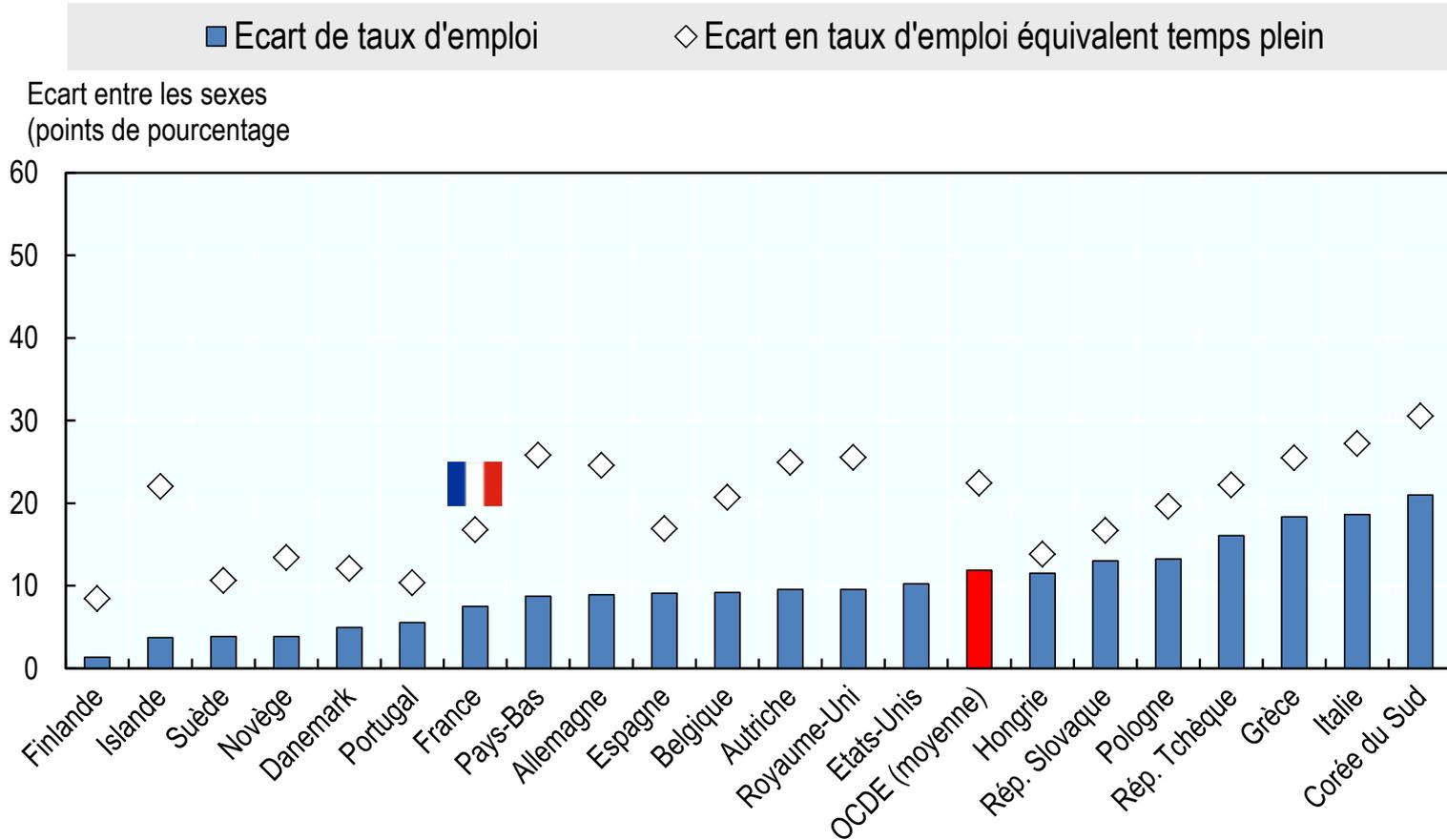


# Un taux d'emploi des femmes égal à la moyenne OCDE





# Les femmes travaillent moins souvent et pour un nombre d'heures plus faible que les hommes



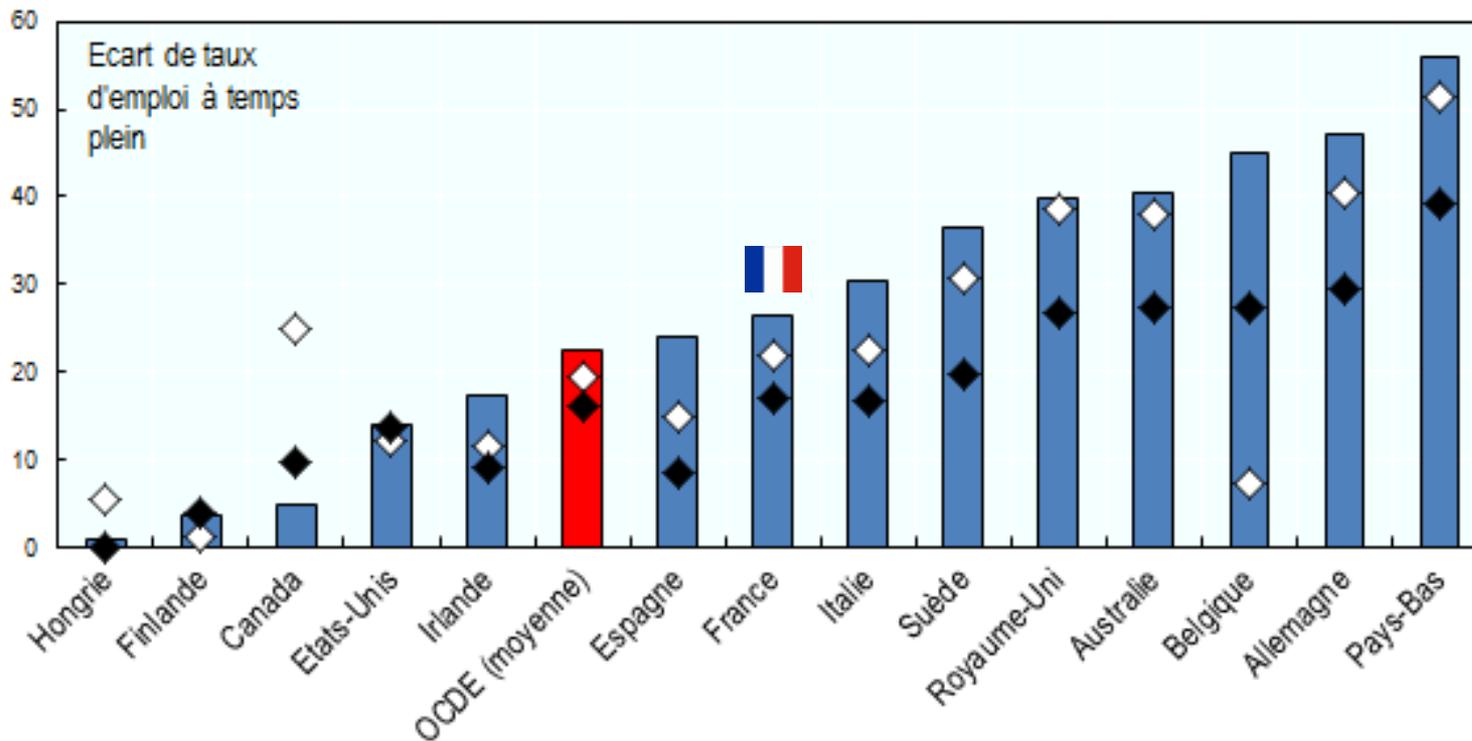
Année 2013

Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



# Moins les personnes sont diplômées, plus les écarts de taux d'emploi entre les sexes sont importants! Et...

■ Diplôme de second cycle du secondaire ou inférieur ◊ Diplôme post-secondaire  
◆ Diplôme d'éducation tertiaire

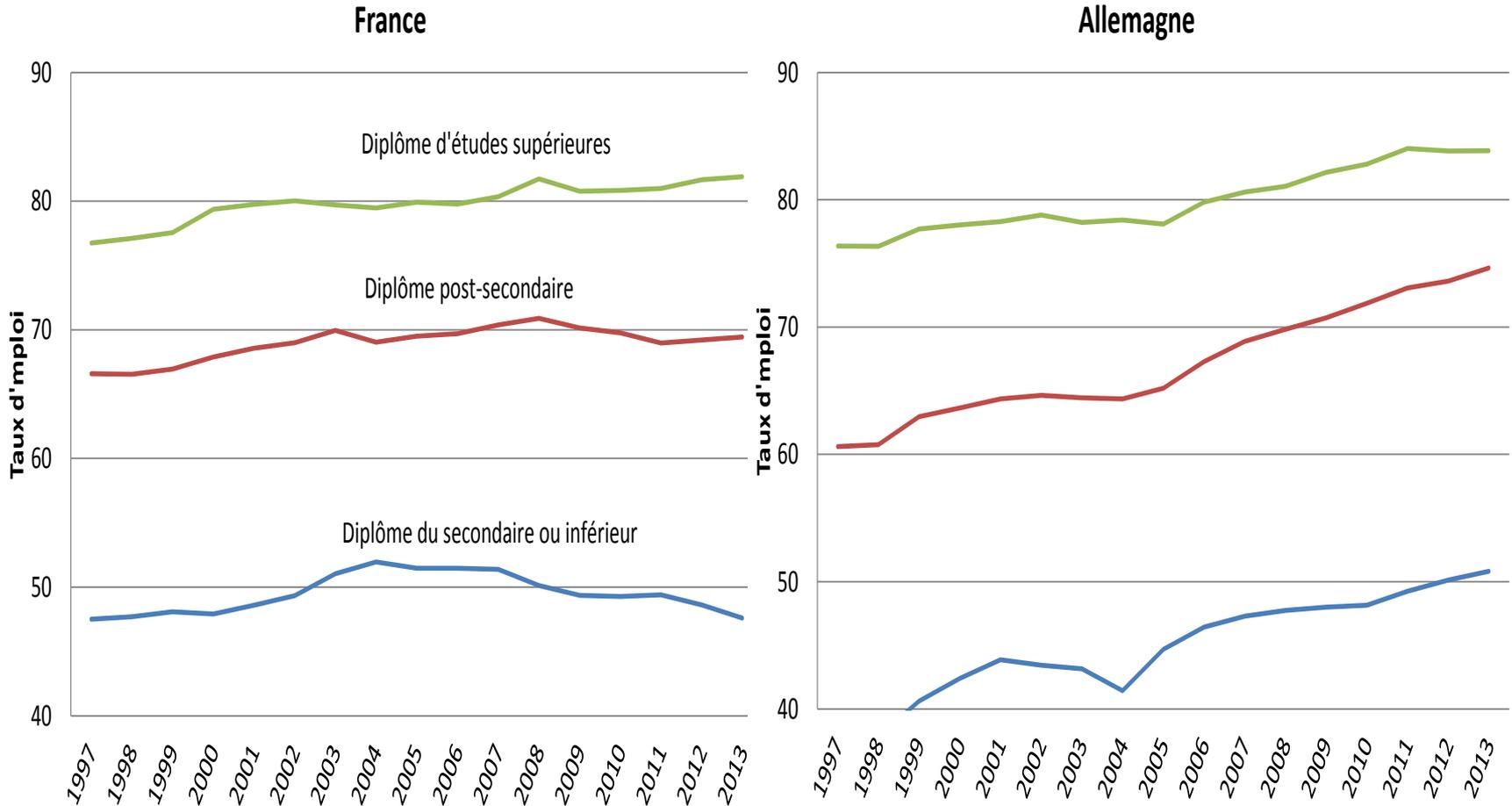


Année: 2012

Source: Regards sur l'éducation, 2015 © OECD.



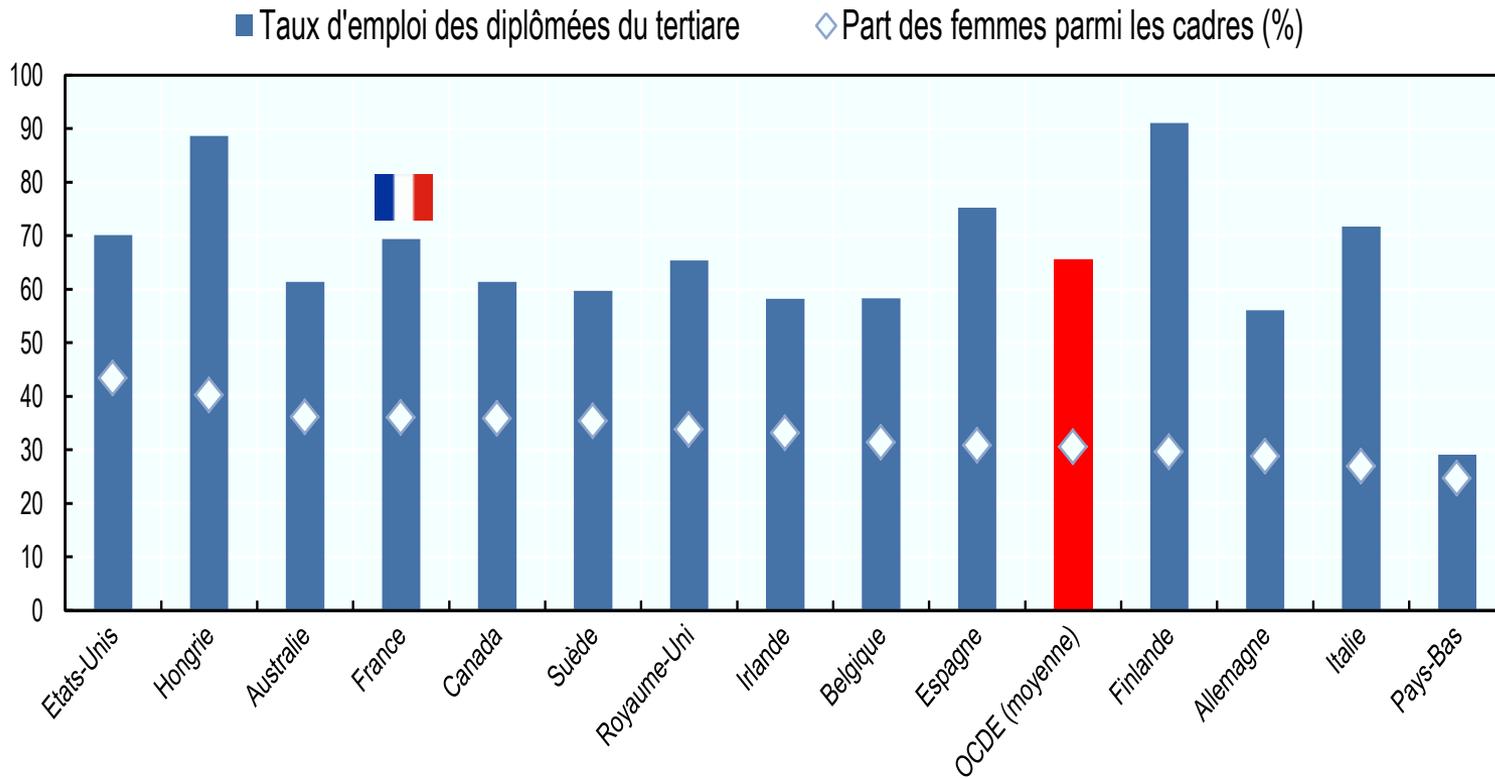
# Le taux d'emploi n'a pas augmenté pour les femmes à faible niveau d'éducation



Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



# Et les femmes cadres demeurent minoritaires



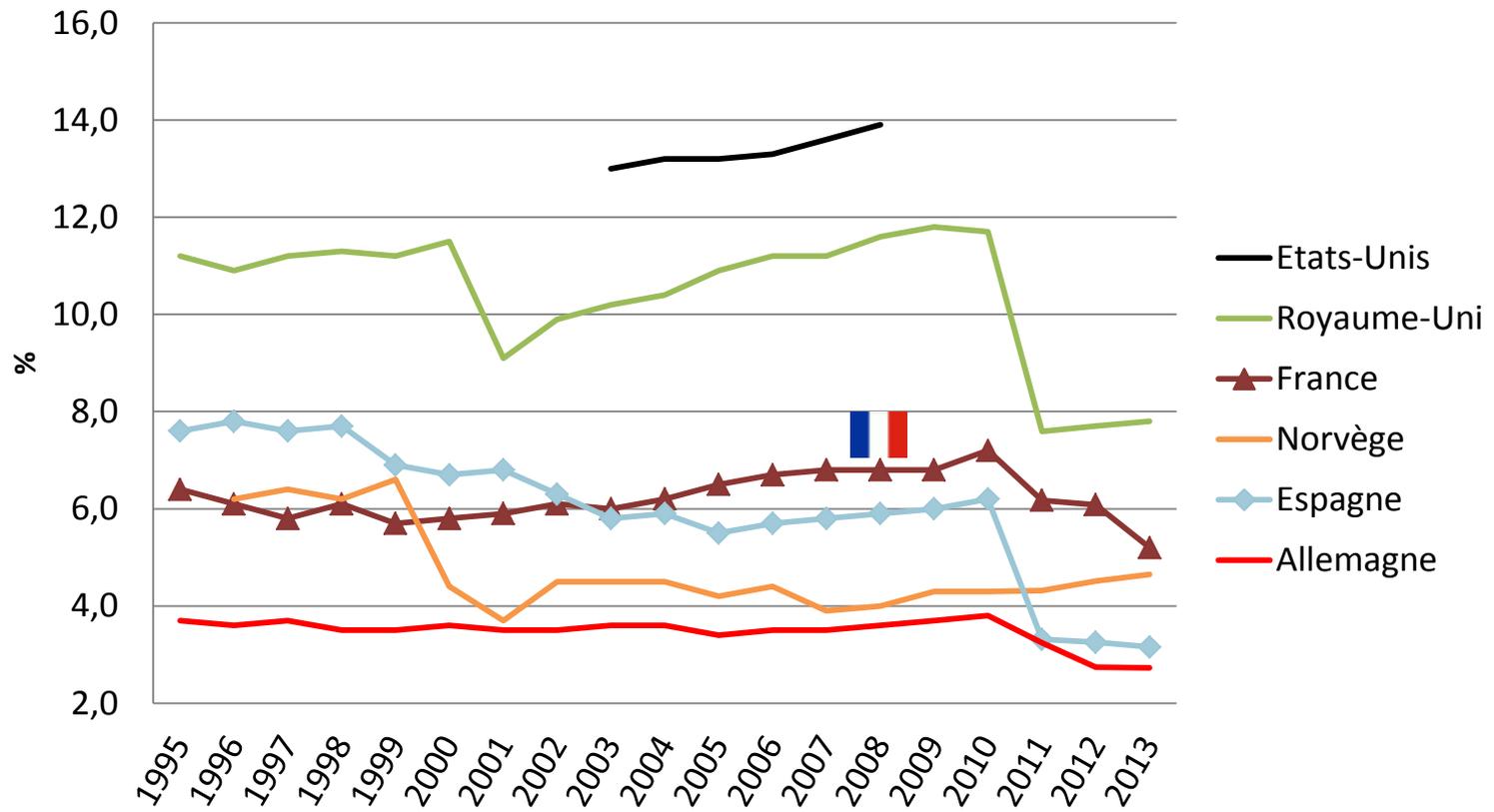
Année: 2012

Source: Regards sur l'éducation, 2015 et Base de données sur la Famille © OECD.



# Et le % de cadres parmi les femmes qui travaillent décline

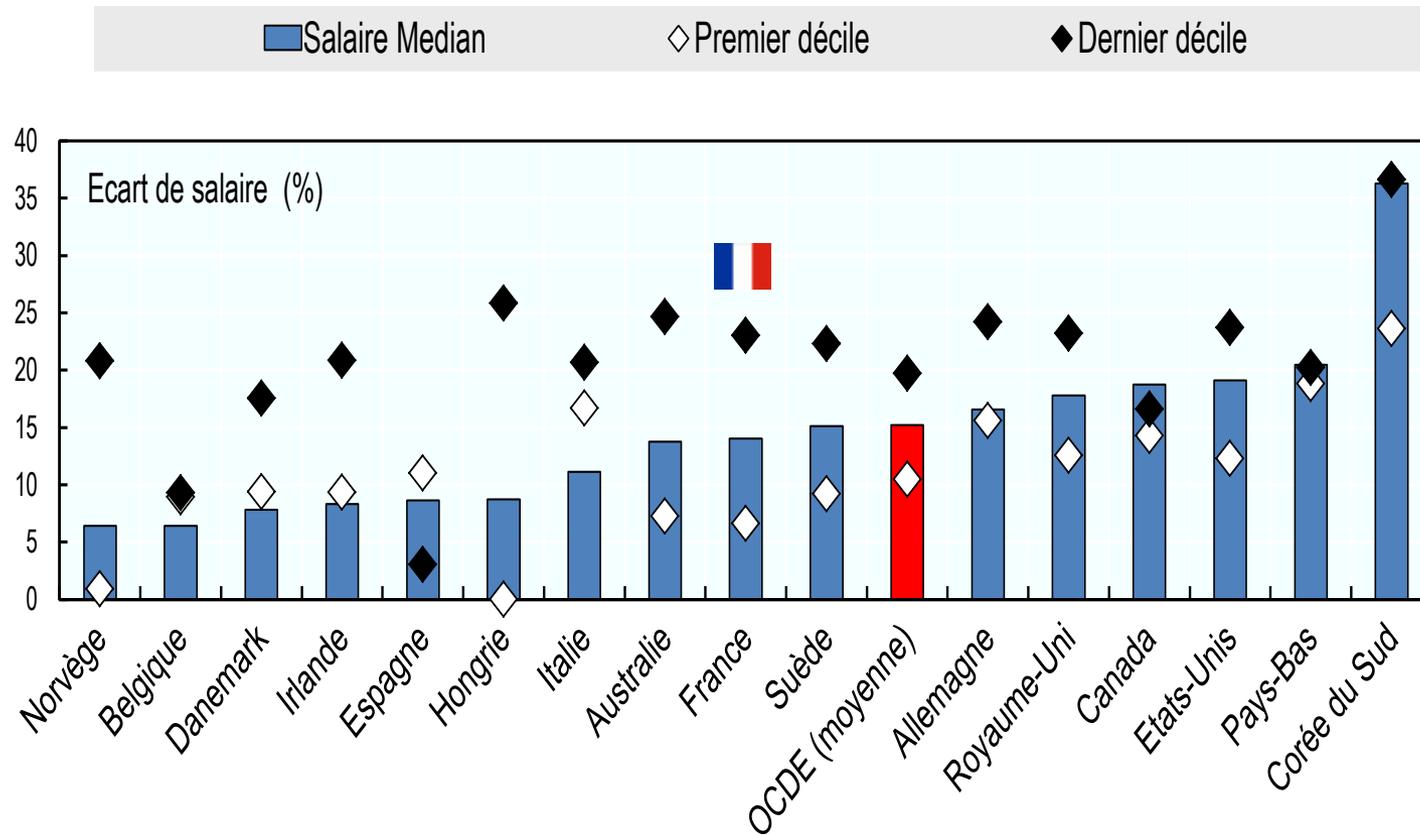
## Pourcentage de cadres parmi les femmes en emploi



Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



# Les écarts de salaire hommes/femmes persistent, surtout en haut de la hiérarchie



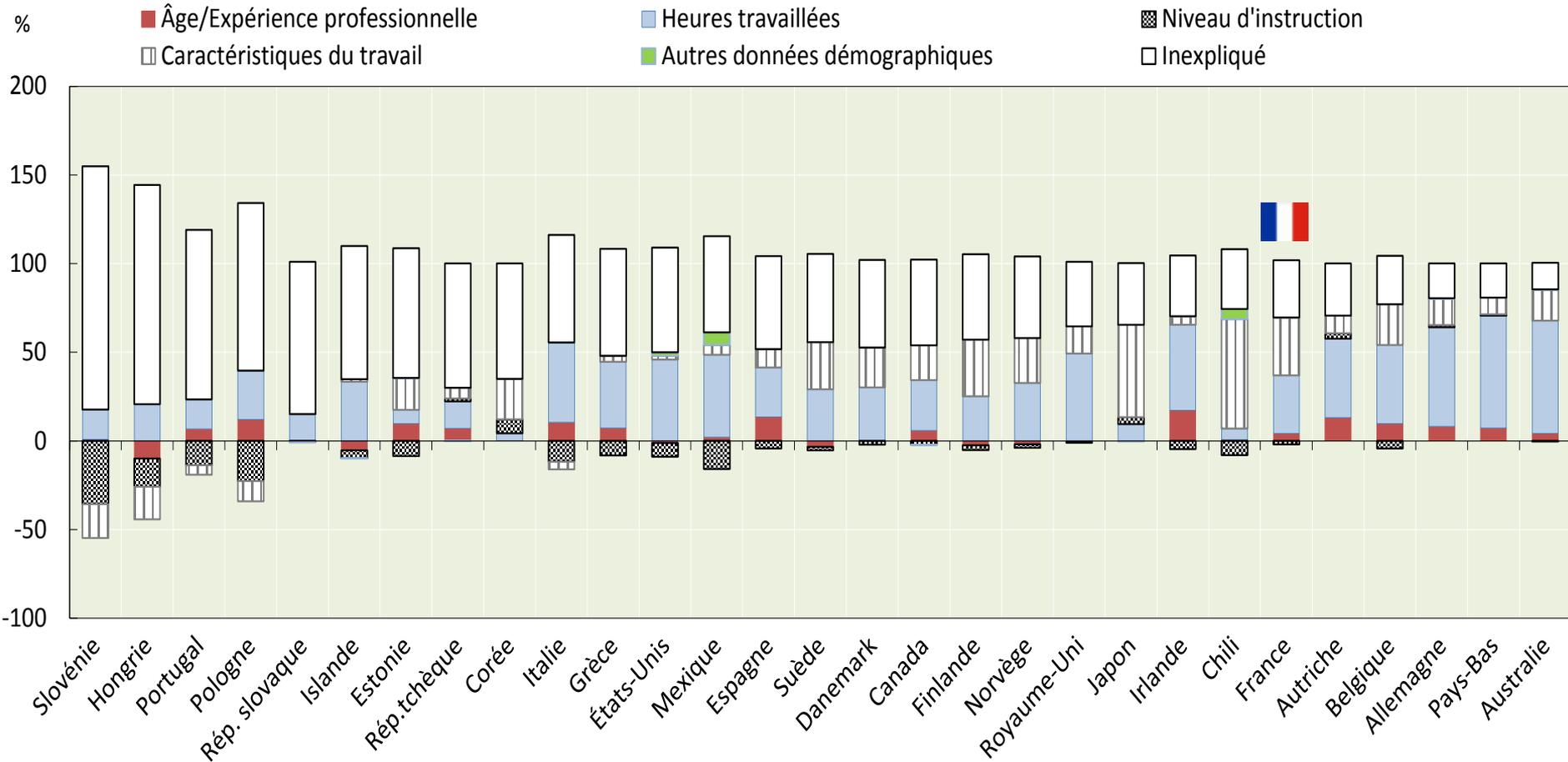
Population travaillant à temps plein. Année: 2012

Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



# Près d'1/3 de l'écart de salaire est inexpliqué en France

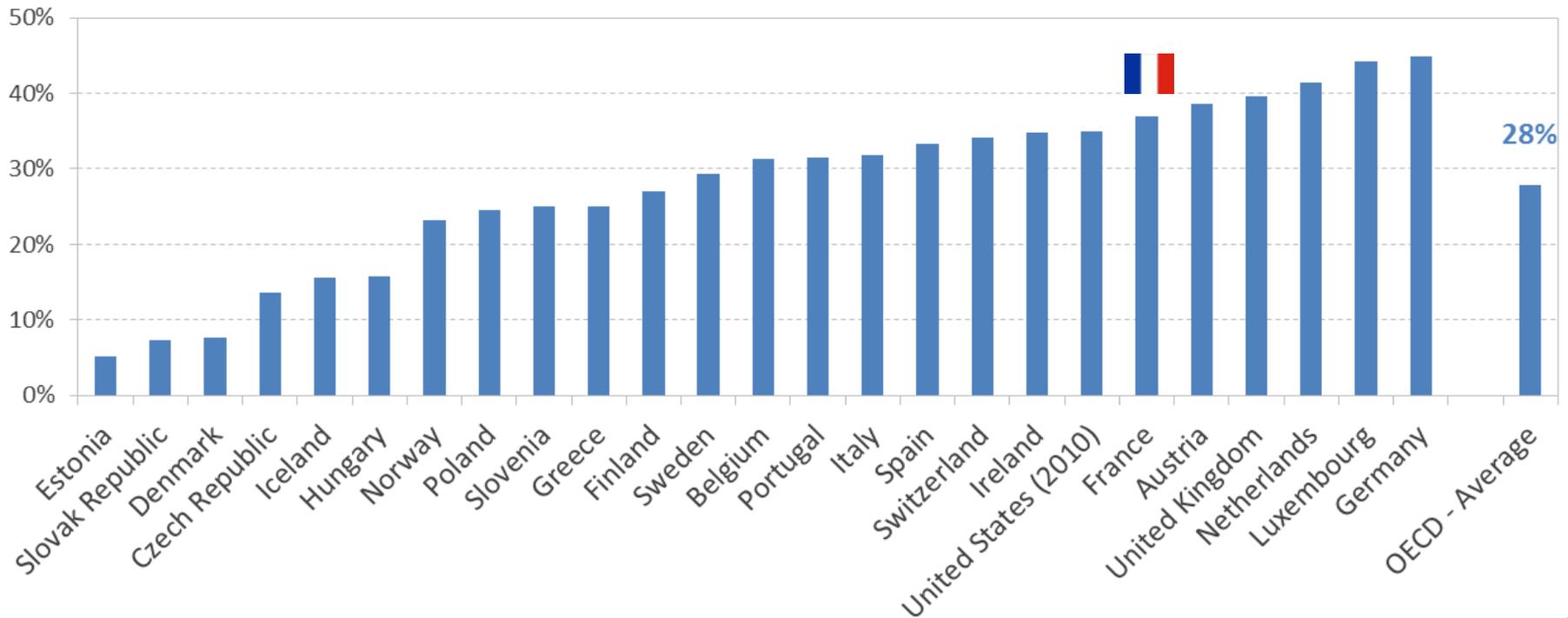
## Décomposition de l'écart de salaire hommes-femmes





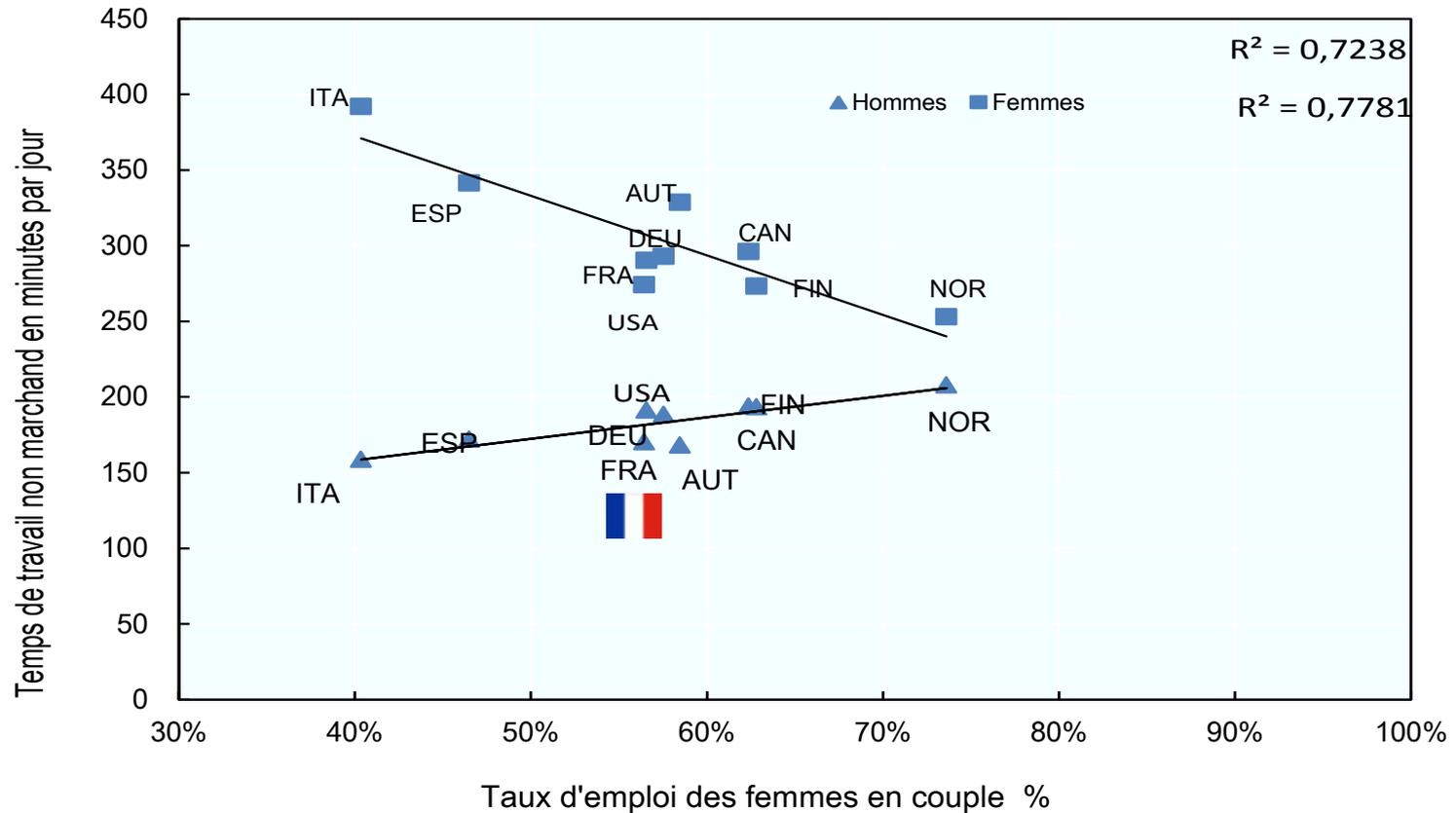
# Ces écarts de situation d'emploi conduisent à des niveaux de retraite nettement plus faibles pour les femmes

Ecart de retraite moyen, 2011





# Un partage du travail non marchand plus équilibré dans les pays à haut taux d'emploi des femmes

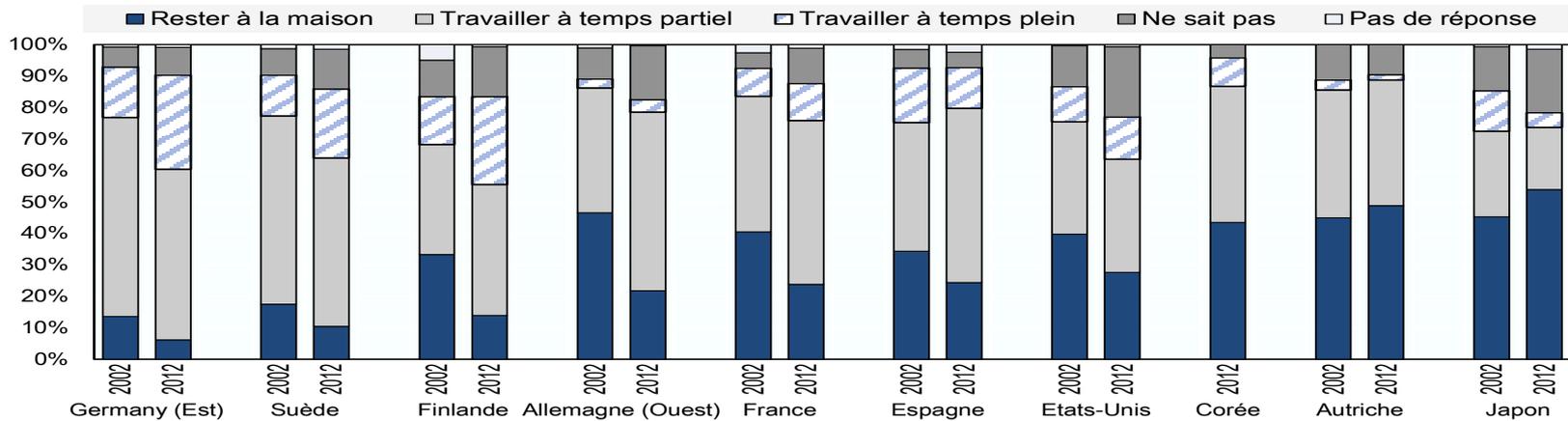


Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.

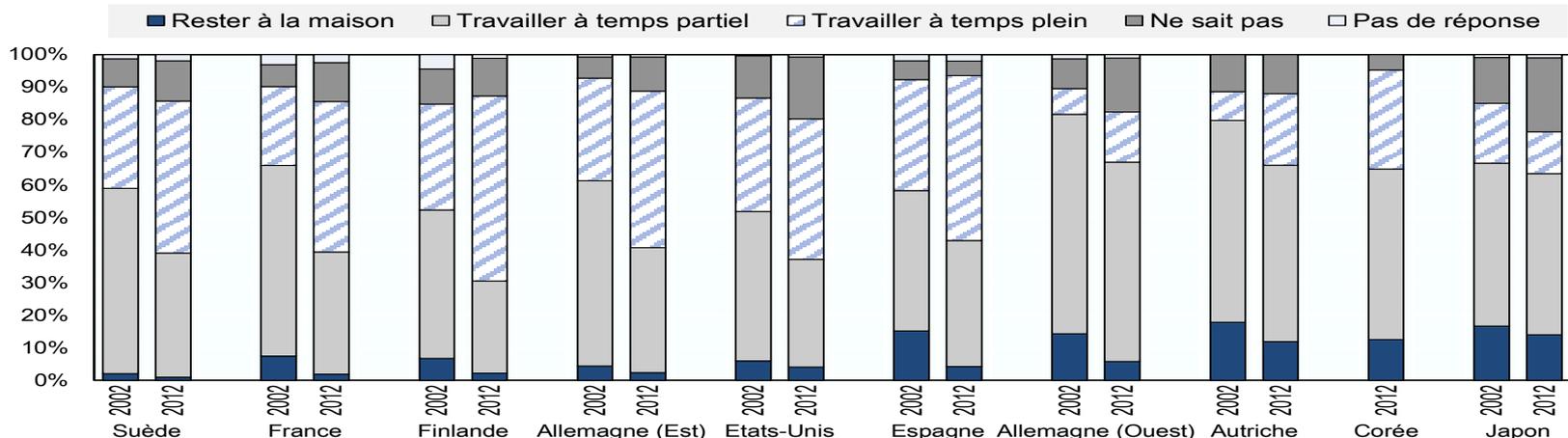


# Mais les attitudes deviennent plus favorables au travail des femmes

Panel A. "Pensez-vous que les femmes doivent "...." ou non lorsqu'elles ont un enfant d'âge préscolaire?"



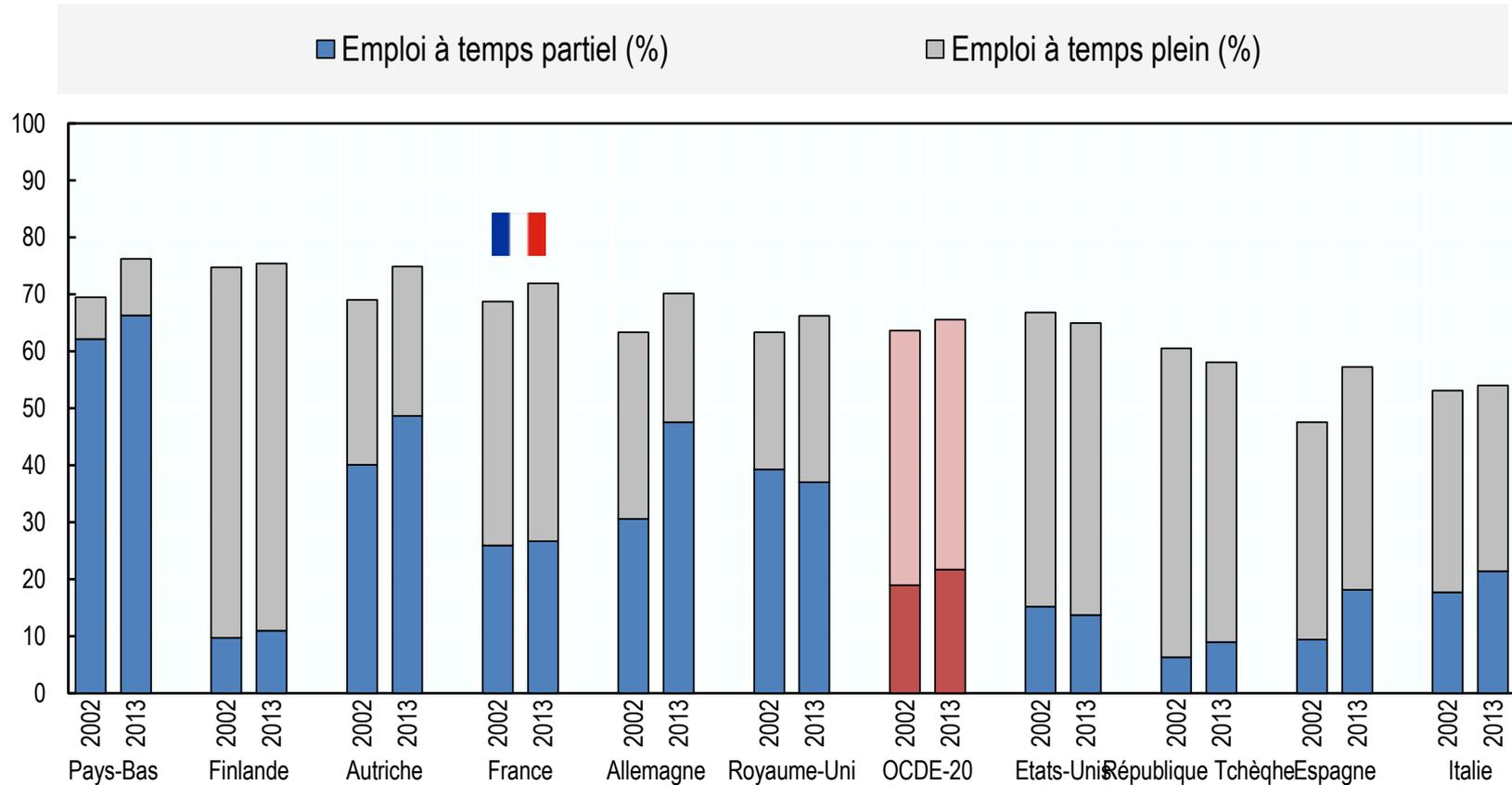
Panel B. "Pensez-vous que les femmes doivent "..." ou non lorsque l'enfant entre en scolarité obligatoire?"





# Les mères ont plus d'opportunités de travailler à temps plein en France

Taux d'emploi des femmes avec au moins un enfant entre 0 et 14 ans

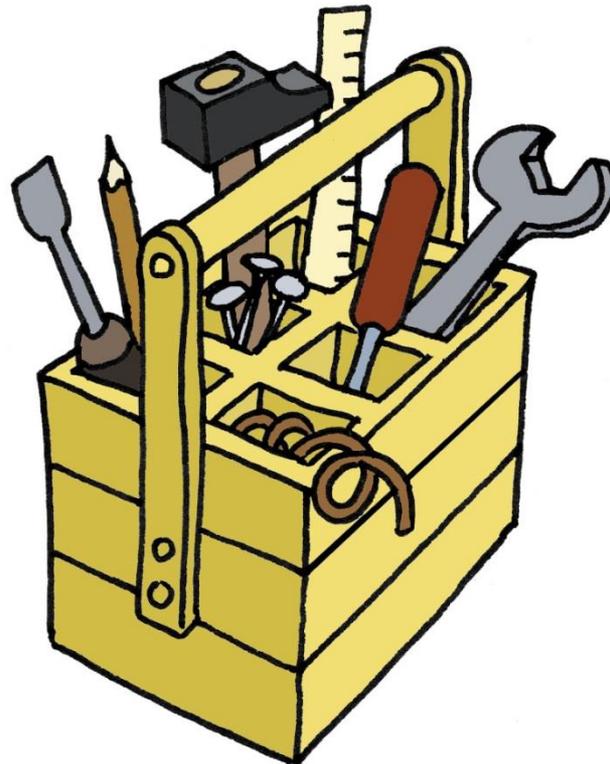


Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



# Quelles politiques pour favoriser l'égalité?

---





# Et les politiques doivent soutenir ces changements en faveur d'une plus grande égalité

---

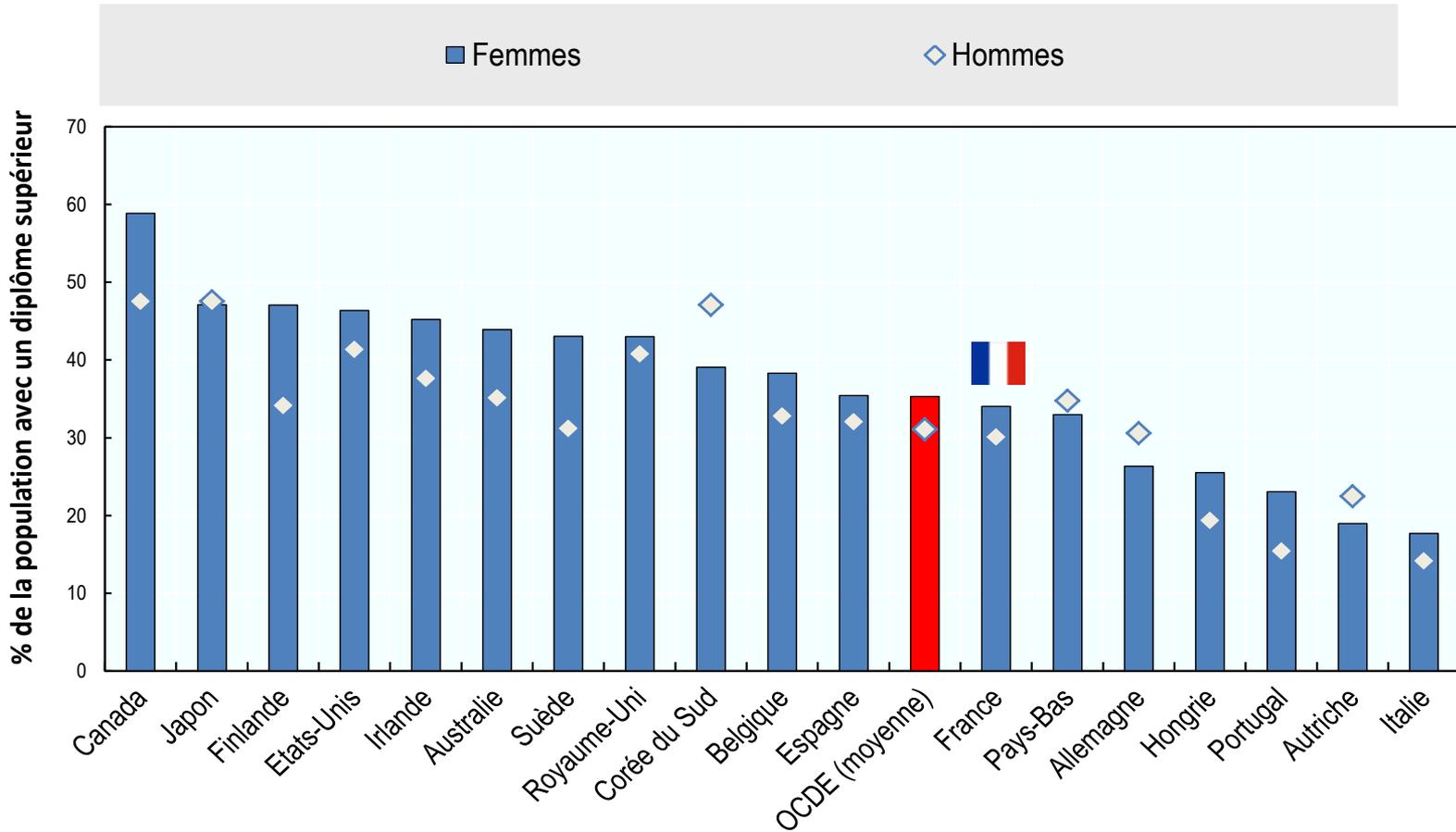
Actions à mener de façon complémentaire pour:

- Faciliter l'accès des femmes aux filières scientifiques, et encourager l'orientation des hommes vers des métiers sociaux
- Encourager l'implication des pères dans la prise en charge des jeunes enfants
- Changer les cultures d'entreprises et faciliter l'accès des femmes aux postes de direction.





# Les femmes diplômées du supérieur sont plus nombreuses que les hommes: peut-on se passer d'une réserve de talents!?



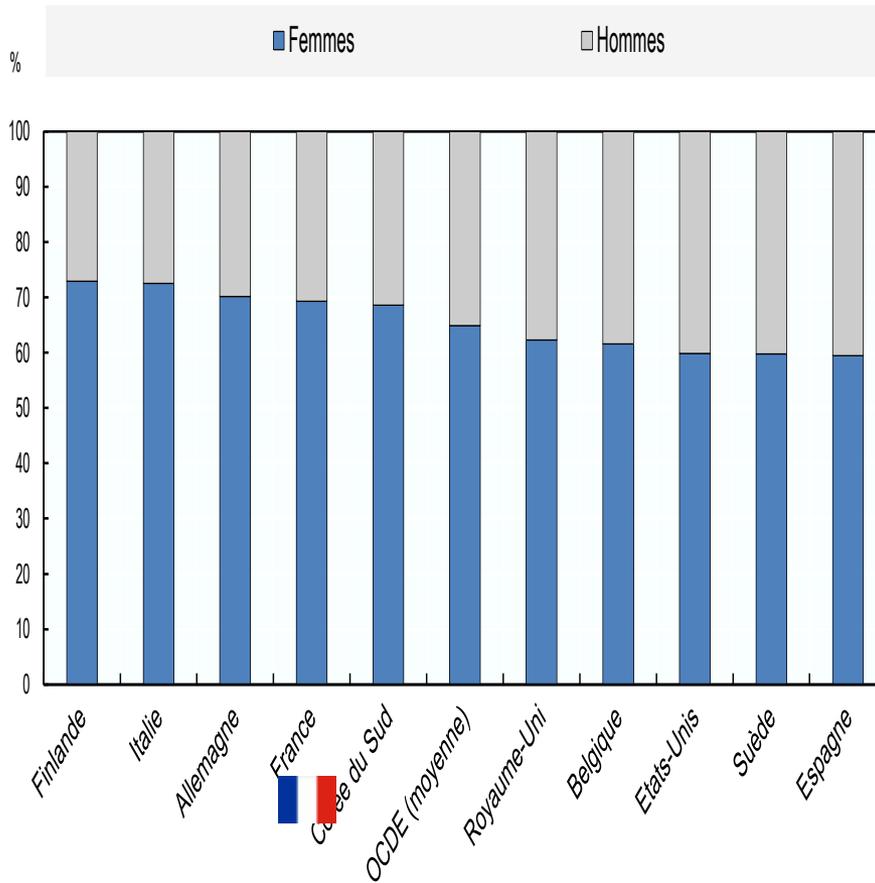
Année: 2013

Source: Regards sur l'éducation, 2015 © OECD.

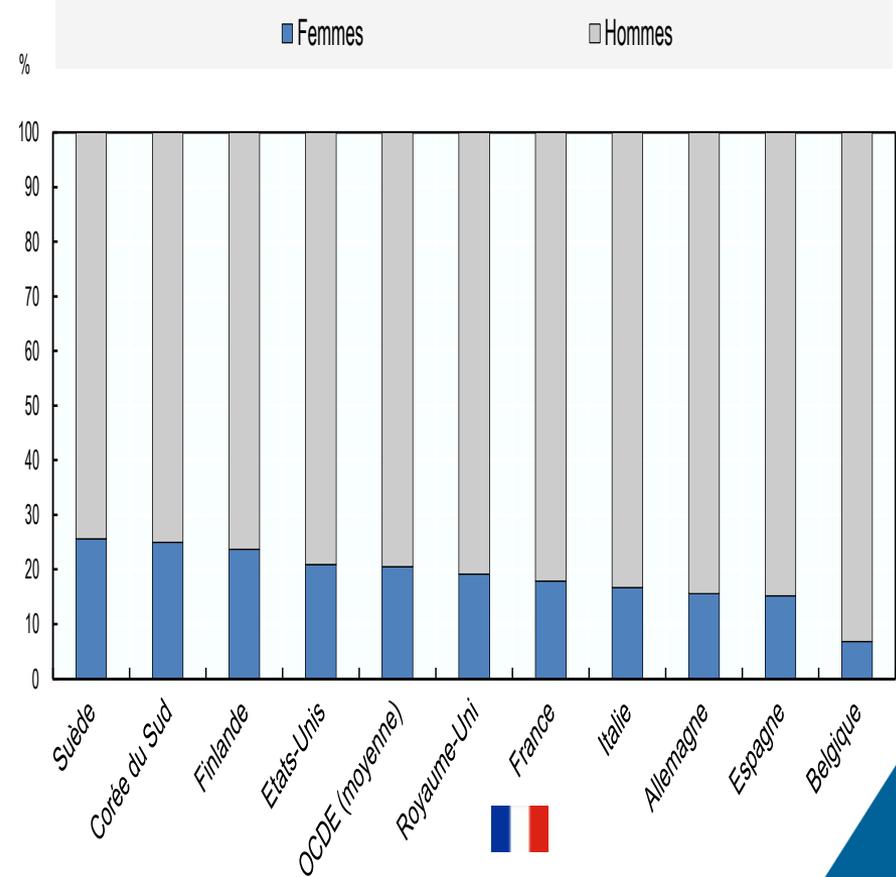


# Mais une grande majorité de femmes parmi les diplômés d'humanités, faible minorité en informatique

## Diplômés en « Art et Humanités »



## Diplômés en informatique



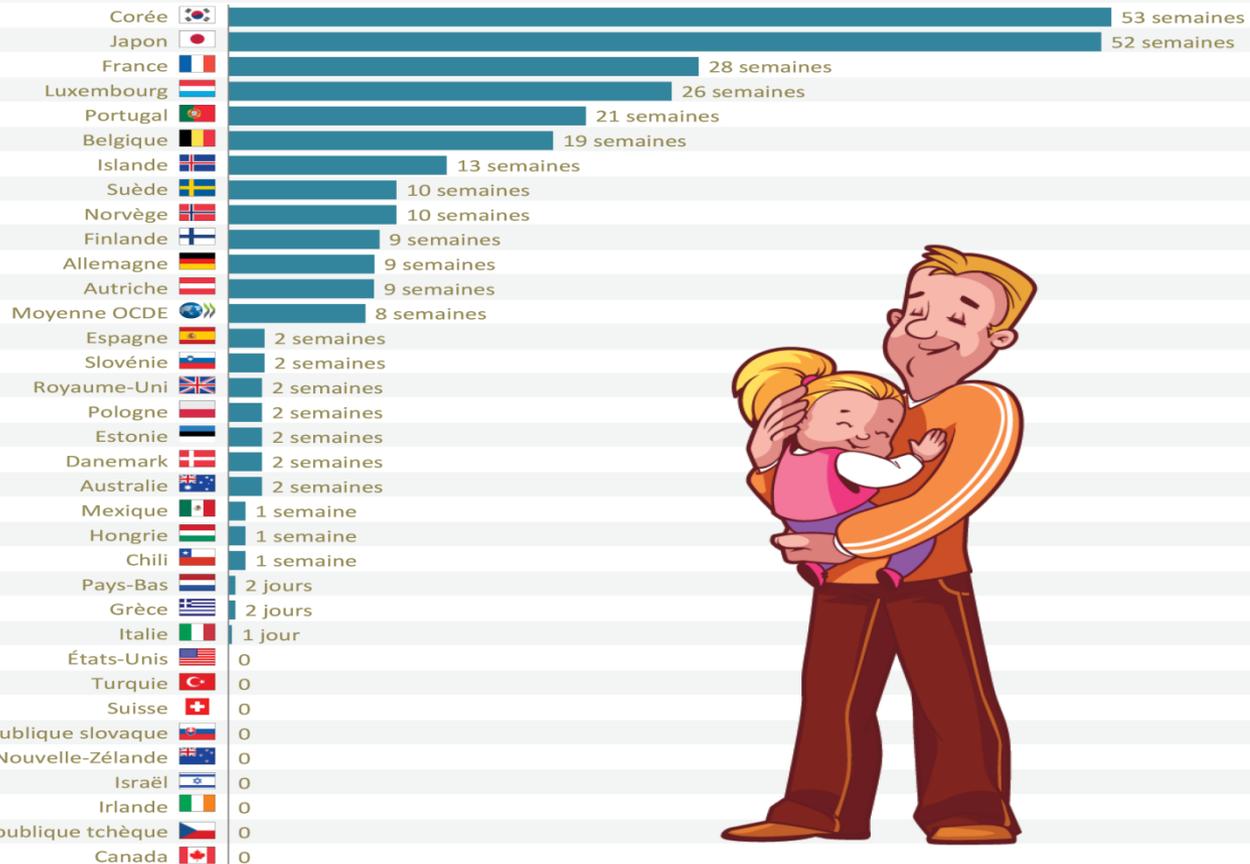


# Les Droits à congé des pères

Semaines de congé paternité rémunéré et de congé parental payé réservé aux pères, 2015

[www.oecd.org/fr/parite](http://www.oecd.org/fr/parite)

Source: OCDE



Note: L'information vise les droits légaux en place en avril 2015, et inclut le congé paternité rémunéré, ainsi que les quotas ou périodes de congé ne pouvant être utilisées que par les pères (ou par 'l'autre' parent) et ne pouvant être transféré aux mères (ou au 'premier' parent). Cela inclut aussi les semaines de congé devant être prise par l'autre parent pour bénéficier d'une période supplémentaire (un bonus) de congé.

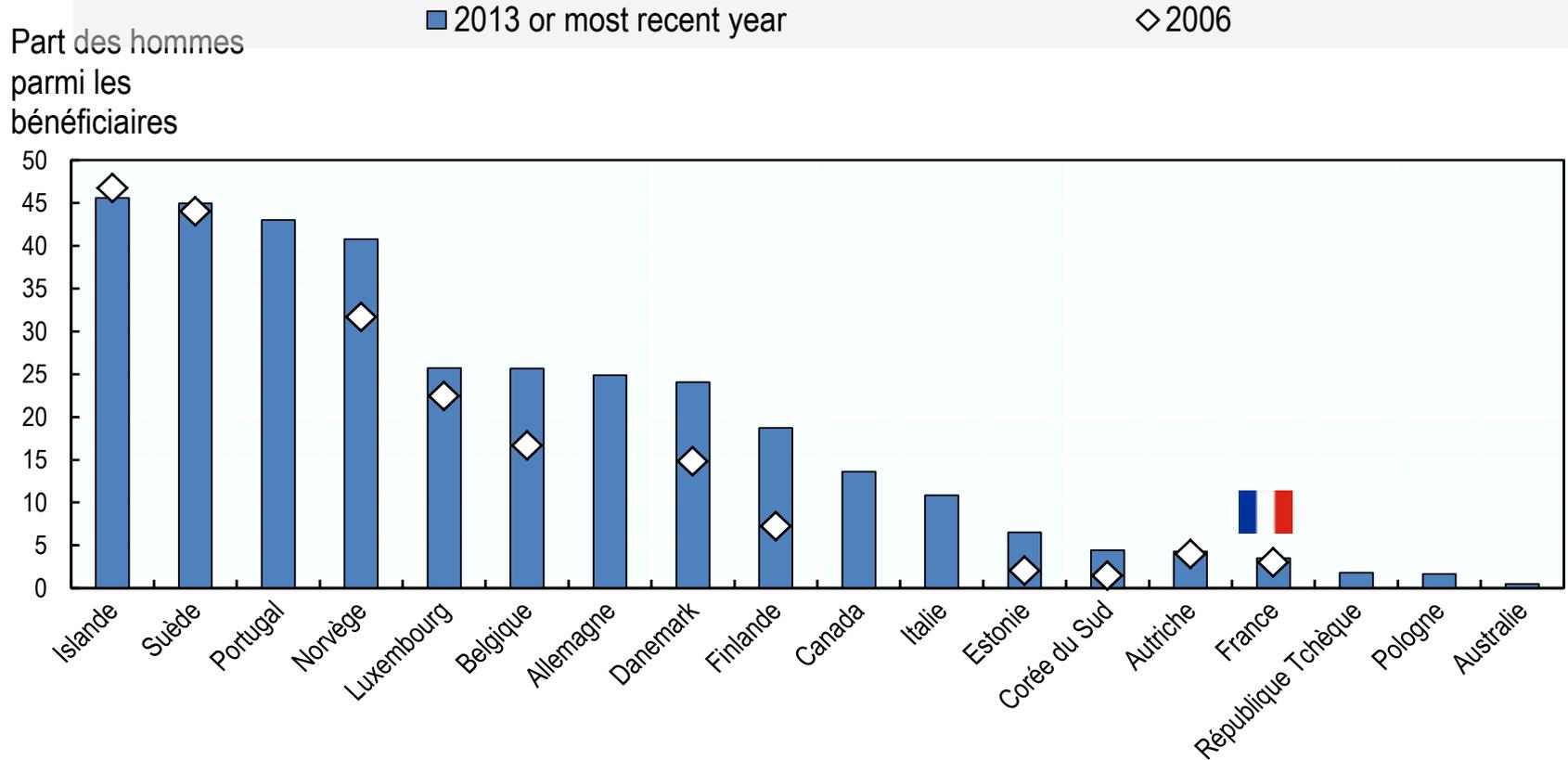
Pour plus de détails, voir la Base de données sur la Famille: <http://www.oecd.org/els/family/database.htm>

Illustration: Shutterstock

Source: Base de données OCDE sur la Famille



# Mais peu d'hommes ont recours au congé parental en France



Source: Base de données OCDE sur la Famille, 2016 © OECD.



## Promouvoir l'accès des femmes aux postes de direction

---

1. Faire valoir que l'égalité en entreprise est bénéfique auprès des dirigeants, actionnaires et investisseurs.  
Cf. Deloitte (2015) Ernst & Young (2015) reports
2. Equiper les entreprises de dispositifs de mesure de l'égalité et de suivi de progrès (en plus des obligations légales)  
>0 rôle des agences externes pour assurer une transparence, procédure de certification.
3. Encourager les pratiques d'entreprise innovantes pour promouvoir l'accès à des fonctions de cadre.
4. Encourager les hommes/pères à recourir aux arrangements offerts par les entreprises pour concilier travail et vie familiale.

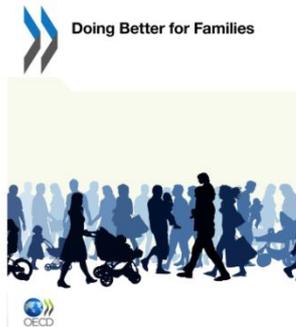


# Merci pour votre attention!



Portail de données sur la Parité  
<http://www.oecd.org/fr/parite/>

[“Parental leave: Where are the fathers?”](#), *OECD Policy Brief*, march 2016.



Base de données sur la Famille  
[www.oecd.org/social/family/database.htm](http://www.oecd.org/social/family/database.htm)



Base de données sur l'emploi  
[www.oecd.org/els/emp/onlineoecdemploymentdatabase.htm](http://www.oecd.org/els/emp/onlineoecdemploymentdatabase.htm)

[@OECD Social](#)

